

[Comunicati stampa](#)

## Un nuovo studio IBM indica che il principale ostacolo allo sviluppo di competenze professionali o tecniche è rappresentato dal costo eccessivo dei corsi

Sebbene gli intervistati a livello mondiale siano intenzionati a cambiare lavoro nei prossimi 12 mesi, la consapevolezza sulle possibilità di carriera e di formazione è scarsa.

Per affrontare i pregiudizi e rendere più facilmente fruibili i corsi di formazione STEM per tutti, IBM integra 45 nuovi partner al programma IBM SkillsBuild in tutto il mondo



ARMONK, NY, 14 febbraio 2023 – Persone in cerca di occupazione o intenzionate a cambiare carriera e studenti di tutto il mondo desiderano cimentarsi in ruoli legati alla scienza, alla tecnologia, all'ingegneria e alla matematica (STEM) in diversi settori, ma affermano di non avere familiarità con le opzioni di carriera. Allo stesso tempo, la formazione *online* e le certificazioni digitali vengono considerate un percorso valido per cercare nuove opportunità, dal momento che gli intervistati prevedono di cercarsi un nuovo posto di lavoro durante il prossimo anno.

Questi sono alcuni dei risultati di una nuova survey presentata oggi da IBM. Lo studio\*, condotto in 13 paesi da Morning Consult per IBM, si basa su oltre 14.000 interviste a studenti, persone in cerca di un nuovo posto di lavoro o che stanno cercando di cambiare carriera. Gli intervistati hanno anche espresso preoccupazione per il fatto che le opzioni di carriera potrebbero non essere disponibili. Questi risultati sono in contrasto con i dati di mercato che indicano che i datori di lavoro [stanno investendo nella riqualificazione](#) del personale per stare al passo con i rapidi progressi tecnologici e continuare ad essere competitivi nell'economia digitale moderna.

*“La formazione tecnologica può avere un effetto rivoluzionario sulla vita di una persona, ha dichiarato **Justina Nixon-Saintil**, IBM Chief Impact Officer. “Circolano molte idee non corrette su cosa sia necessario fare per perseguire una carriera gratificante e redditizia oggi in un mondo del lavoro in continua evoluzione. Questo è il motivo per cui dobbiamo sensibilizzare l'opinione pubblica sull'ampiezza dei ruoli scientifici e tecnologici presenti in tutti i settori d'industria. Insieme ai nostri partner stiamo evidenziando i molti percorsi che esistono per aiutare le tutte comunità a perseguire un futuro nel settore tecnologico.”*

Per rendere la formazione STEM più accessibile a comunità storicamente poco rappresentate, IBM coinvolge 45 nuovi partner in tutto il mondo. Queste collaborazioni nell'ambito del programma [IBM SkillsBuild](#) che spaziano dai servizi sociali, allo sviluppo economico, alle organizzazioni professionali, così come nelle agenzie governative e nelle università, renderanno disponibile in modo più ampio l'apprendimento online gratuito, con percorsi chiari per l'impiego. Molte di queste organizzazioni si concentrano su comunità specifiche meno presenti nel campo della tecnologia e sosterranno la qualificazione delle donne, incluse le madri che rientrano nel mondo del lavoro, delle minoranze etniche, delle persone a basso reddito e dei rifugiati.

In Italia sono 3 le NGO - ActionAid, Fondazione HumanAge, J.A. - con le quali IBM collabora per riqualificare persone in cerca di lavoro e per la diffusione e coinvolgimento di studenti e adulti. Anche Differenza Donna partecipa all'iniziativa per dare la stessa possibilità a donne e ragazze che vogliono migliorare e arricchire le proprie competenze.

Lo studio mette in evidenza le percezioni e le opportunità nell'ambito della tecnologia e molto altro

Lo studio IBM/Morning Consult ha reso note le percezioni degli intervistati: studenti, persone intenzionate a cambiare carriera o in cerca di lavoro, interessati a un ruolo nell'ambito della scienza, tecnologia, ingegneria e matematica (STEM).

Idee errate sulla formazione STEM: è troppo costosa, gli studenti non sanno da dove iniziare e non hanno sufficienti informazioni sulle credenziali digitali.

- Il 61% degli intervistati pensa di non essere qualificato per un lavoro nei settori STEM perché privo dei titoli accademici appropriati
- Il 40% degli studenti afferma che il più grande ostacolo allo sviluppo delle competenze professionali o tecniche è rappresentato dal fatto che non sanno da dove iniziare
- Il 60% degli intervistati teme che le certificazioni digitali possano essere costose da ottenere
- Essere in grado di continuare a lavorare mentre si consegue una skill è particolarmente importante per chi intende cambiare carriera

Studenti e lavoratori di tutto il mondo stanno pensando a un cambiamento, con circa il 60% degli intervistati in cerca di un nuovo lavoro nei prossimi 12 mesi.

- Il 61% degli studenti e delle persone che intendono cambiare carriera sono attivamente alla ricerca di un nuovo lavoro al momento o intendono farlo entro l'anno prossimo

- Oltre l'80% degli intervistati ha in programma di sviluppare le proprie competenze nei prossimi due anni
- Almeno il 90% è sicuro di poter sviluppare competenze o imparare qualcosa di nuovo utilizzando un programma online

**La consapevolezza delle opzioni relative ai diversi ruoli STEM nei vari settori d'industria è scarsa e molti sono preoccupati che queste carriere non paghino abbastanza.**

- Il 50% degli intervistati è interessato a perseguire un lavoro inerente le discipline STEM
- Il 64% dei soggetti che intendono cambiare carriera non ha familiarità con i lavori STEM
- Molti intervistati non sono sicuri di quali carriere siano considerate un lavoro STEM
- Il 62% degli intervistati condivide la preoccupazione di non essere in grado di trovare un lavoro STEM che paghi abbastanza per sostenere se stessi o la loro famiglia

Gli intervistati sono ottimisti sul fatto che i ruoli nei settori STEM aumenteranno in futuro e che le certificazioni digitali siano un buon modo per integrare l'istruzione tradizionale e aumentare le opportunità di carriera.

- Il 66% di tutti gli intervistati ritiene che i lavori STEM nei vari settori d'industria cresceranno nel prossimo decennio
- L'86% degli intervistati che hanno ottenuto una credenziale digitale concorda sul fatto che ciò li abbia aiutati a raggiungere gli obiettivi di carriera
- Il 75% di tutti gli intervistati concorda sul fatto che le credenziali digitali siano un buon modo per integrare l'istruzione tradizionale
- Maggiori opportunità di carriera e qualifiche sono stati i motivi principali per cui gli intervistati in tutto il mondo hanno dichiarato di voler ottenere certificazioni digitali

45 nuove collaborazioni in tutto il mondo

Attraverso un approccio olistico all'investimento nel futuro del lavoro, IBM supporta gli studenti e li aiuta ad affrontare i pregiudizi sulla tecnologia e sulle carriere STEM. IBM SkillsBuild sta offrendo una formazione tecnologica gratuita a tutti, con particolare attenzione per le comunità meno rappresentate nel settore tecnologico. La formazione online, come ad esempio i corsi offerti da IBM SkillsBuild, è più efficace quando viene erogata in collaborazione con i partner locali. Gli esperti della comunità arricchiscono, infatti, i contenuti del corso attraverso l'apprendimento basato su progetti e collegano gli studenti con reali

opportunità di carriera. A tal fine IBM SkillsBuild collabora con 45 nuove realtà in tutto il mondo, come in **Brasile** con Intel e Mastertech, **in Francia** con CY Cergy Paris Université e Social Builder, **in Giappone** con Freelance Association Japan FAJ o in **Svezia** con New to Sweden e Young Scientists. Attraverso collaborazioni come queste, IBM continua a portare avanti il suo [impegno](#) di formare 30 milioni di persone a livello mondiale entro il 2030.

La piattaforma SkillsBuild, in Italia inoltre, permette ai registrati di acquisire i crediti formativi sia come PCTO (Percorso per le competenze trasversali e l'orientamento – precedentemente denominata Alternanza Scuola Lavoro, sia come CLIL (Content and Language Integrated Learning), ma soprattutto consente loro di acquisire la certificazione su competenze digitali, richieste dal CV dello studente che deve essere compilato prima della maturità.

\*Metodologia: questo studio è stato condotto da Morning Consult per conto di IBM dal 2 novembre al 20 dicembre 2022. Lo studio è stato realizzato su un campione di 4.926 studenti, 4.629 soggetti in cerca di lavoro e 4.628 soggetti intenzionati a cambiare carriera in 13 paesi (Brasile, Canada, Egitto, Francia, Germania, India, Giappone, Messico, Singapore, Spagna, Emirati Arabi Uniti, Regno Unito e Stati Uniti).

#### Informazioni su IBM SkillsBuild

**IBM SkillsBuild** è un programma di istruzione gratuito nel settore della tecnologia, che aiuta studenti adulti, studenti delle scuole superiori e universitari e facoltà, a sviluppare nuove competenze preziose e ad accedere a opportunità di carriera. Il programma include una piattaforma online che è completata da esperienze di apprendimento pratico personalizzate, fornite in collaborazione con una rete globale di partner.

La versione open source di IBM SkillsBuild è una piattaforma online che offre più di 1.000 corsi in 19 lingue sulla cybersecurity, l'analisi dei dati, il cloud computing e molte altre discipline tecniche, oltre che su competenze trasversali come ad esempio il Design Thinking. Ma soprattutto, i partecipanti possono ottenere certificazioni digitali IBM riconosciute dal mercato.

La versione potenziata grazie ai partner di IBM SkillsBuild può includere anche workshop, conversazioni di esperti con i coach e i mentor IBM, apprendimento basato su progetti, accesso al software IBM, supporto specializzato fornito dai partner attraverso il processo di apprendimento e collegamento alle opportunità di carriera.

Per maggiori informazioni:

**Paola Piacentini**, *IBM external Relations Leader*

email: [paola\\_piacentini@it.ibm.com](mailto:paola_piacentini@it.ibm.com).

tel. + 39 335 1270646

---